

Informazioni in materia di protezione dei dati personali. Artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679.

Egregio Signore / Gentile Signora/ Gentile candidato/a,

ai sensi degli articoli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 Job Italia S.p.A., con sede in Legnago (VR) Via A. Benedetti 4, P.IVA 03714920232, email: privacy@jobitalia.net, in qualità di Titolare del trattamento (nel seguito il Titolare), Le fornisce, di seguito, l'informativa riguardante il trattamento dei Suoi dati personali, necessari o funzionali all'instaurazione del Suo rapporto lavorativo con il Titolare e/o delle aziende Utilizzatrici Clienti dello stesso.

Ferme restando le definizioni tutte di cui all'art. 4 del Reg. Gen. sulla Protezione dei Dati (UE/2016/679) si intende per:

Job Italia S.p.A.: il complesso delle risorse umane, tecnologiche, logistiche ed organizzative utilizzate nelle operazioni di trattamento, costituito dai dati, dalle applicazioni, dalle regole di organizzazione e dalle procedure deputate alla acquisizione, memorizzazione, elaborazione, comunicazione dei Suoi dati personali.

I. - Natura, fonti dei dati e protezione dei minori.

Dati Personali. - Costituiscono, o potranno costituire oggetto di trattamento i Suoi dati personali (*ad. es. a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, indirizzo, numero di telefono fisso e mobile, indirizzo e-mail, il suo Curriculum Vitae, identificativi elettronici, ecc.*), da lei direttamente forniti ovvero attinti da terzi autorizzati, ovvero associati ad applicazioni di terze parti (*ad. es.: Facebook, LinkedIn*), o siti internet od applicazioni di terze parti (che promuovono annunci di lavoro) o contenuti in elenchi o albi accessibili dal Titolare, riferibili direttamente od indirettamente al Suo rapporto con il Titolare (ivi compresi quelli connessi e strumentali).

Dati dei Suoi Familiari. Sono o potranno costituire altresì oggetto di trattamento i dati personali dei suoi familiari e/o conviventi, eventualmente minori di età. Ove dalla legge previsto, sarà di volta in volta richiesto il consenso necessario al relativo trattamento. In ogni caso, più in particolare, costituiscono oggetto di trattamento obbligatorio i dati personali che sono necessari: (a). - *per l'esatto adempimento del Suo rapporto con il Titolare, ivi comprese finalità correlate alla sicurezza dei dati dei servizi e dei sistemi;* (b). - *per adempiere, prima della conclusione del contratto, a sue specifiche richieste;* (c). - *per adempiere a obblighi previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria ovvero da ordini dell'Autorità.*

Categorie Particolari di dati. - In relazione al rapporto di lavoro, il trattamento riguarderà o potrebbe riguardare, anche con riferimento ai suoi familiari, dati personali che il Reg. Gen. UE/2016/679, definisce "categorie particolari di dati personali", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare (a titolo meramente esemplificativo) uno stato di salute, idoneità o meno a determinate mansioni. Il trattamento di tali dati sarà effettuato nel rispetto di quanto previsto dagli Artt. 9 e 10 del Reg. Gen. UE/2016/679.

II. - Basi giuridiche e finalità.

I Suoi dati personali ed eventualmente quelli dei suoi familiari e/o conviventi, inclusi i dati anagrafici, fiscali e previdenziali, sono trattati, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

Dati personali. - Ai sensi dell'art. 6 lett. b), e) GDPR, per le seguenti **Finalità di Servizio: 1).** - ricerca e selezione del personale (*i.e. valutazione candidatura*): per conto di società terze; in nome e per conto proprio; da impiegare presso le imprese utilizzatrici di servizi di somministrazione di lavoro in esecuzione di contratti a tempo determinato o indeterminato; - migliorare la Sua posizione di lavoro attraverso la ricerca e selezione di opportunità lavorative, o attraverso attività di formazione; l'eventuale assunzione; controllo degli accessi logici per la tutela dei dati e della sicurezza aziendale, nell'ambito delle procedure operative aziendali, adempimento degli obblighi di legge, *internal auditing*, verifica e controllo delle procedure e delle policy aziendali; per la gestione dell'eventuale contenzioso (es. inadempimenti contrattuali, arbitrati, controversie giudiziarie), **2).** - per inviarle la nostra newsletter ed altre informazioni correlate agli interessi espressi con la presentazione della sua candidatura. **3).** per erogare il servizio di Firma Elettronica, previo Suo specifico e distinto consenso **4).** - Al fine di ottimizzare i servizi offerti e di aumentare le occasioni di miglioramento della Sua posizione lavorativa, Job Italia S.p.A. ha stipulato un accordo di contitolarità con J.I. Forma s.r.l. per l'erogazione di corsi di formazione in

tutte le regioni italiane; Tale accordo comporta la possibilità, per J.I. Forma s.r.l. quale "Contitolare", di accedere ai Suoi dati personali e di trattarli allo scopo di offrirvi una gamma di servizi funzionali a migliorare la Sua posizione lavorativa.

Categorie particolari di dati. - Per quanto concerne i dati che il Regolamento definisce "categorie particolari di dati" specificati al paragrafo (I) della presente informativa, il trattamento, ai sensi dell'art. 9 Par. 2, lett. b), c), f), g), ed h), sarà solo quello indispensabile per perseguire le seguenti finalità: valutare la sua candidatura ed offrirle i servizi di cui al numero 1, adempiere obblighi specifici della normativa comunitaria, leggi, regolamenti, per far valere o difendere in giudizio i diritti del Titolare. Potrebbe essere effettuato il trattamento dei Suoi dati relativi a condanne penali (art. 10 Reg. Gen.).

III - Natura del conferimento.

Il conferimento dei Suoi dati personali, e di quelli dei Suoi familiari e/o conviventi eventualmente anche particolari, per le finalità sopra illustrate, non è obbligatorio ma il loro mancato conferimento può comportare l'impossibilità di considerare la sua candidatura. Il mancato conferimento degli ulteriori dati richiesti e trattati per finalità diverse dalle precedenti, conferimento di per sé non obbligatorio, potrebbe comportare l'impossibilità per la società di predisporre e gestire correttamente i piani di carriera e formazione dell'interessato all'interno dell'azienda. Il mancato conferimento del suo indirizzo di posta elettronica comporterà l'impossibilità di inviarle informazioni e/o aggiornamenti

IV - Trasferimento comunicazione e destinatari.

Paesi UE ed extra UE. - Il Titolare del trattamento ove necessario, avrà facoltà di trasferire i Suoi dati sia in Stati membri dell'Unione Europea, sia in Paesi terzi non appartenenti alla stessa. A tal fine, stipulerà, ove occorra, le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea ovvero le altre condizioni di liceità del trasferimento stesso. I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

Destinatari. - Per taluni servizi, la Società si avvale di soggetti terzi di propria fiducia che, in qualità di autonomi titolari o responsabili del trattamento, svolgono compiti di natura tecnica od organizzativa, quali, ad esempio: smistamento di comunicazioni anche in modalità elettronica; di archiviazione della documentazione. La Società e i soggetti di cui al capoverso precedente procedono al trattamento dei dati personali mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o comunque automatizzati, secondo logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.

I Suoi dati, ovvero quelli dei suoi familiari e/o conviventi, eventualmente minori di età, potranno quindi essere comunicati e trasferiti: ad Enti o Uffici Pubblici o Pubbliche Amministrazioni in funzione degli obblighi di legge; ai soggetti e alle categorie di soggetti che svolgono servizi a favore del Titolare, tra le quali: i Clienti o potenziali Clienti del Titolare, residenti anche all'estero (in Europa e fuori dall'Europa).

V. - Modalità di trattamento.

I dati verranno trattati e conservati su supporti cartacei ed informatici all'interno dell'azienda, inclusi data base posti sull'intranet aziendale o su server nella disponibilità del Titolare residenti in Italia o all'estero, nel rispetto degli Articoli 44 e ss. del Reg. Gen. 679/2016 e delle norme in vigore, per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi di legge e perseguire le finalità richiamate, in adesione ai principi di pertinenza, non eccedenza ed indispensabilità.

Conservazione e Sicurezza. - Tutti i dati personali verranno conservati anche dopo la valutazione della Sua candidatura, in relazione ad altre posizioni lavorative di suo interesse. Le segnaliamo a tal proposito che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore a 48 mesi per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati. Per le medesime finalità, in caso di mancata assunzione, il Titolare si riserva la

Job Italia Spa – Agenzia per il lavoro

Sede legale Via. A. Benedetti 4 – 37045 Legnago (VR)
Cod.Fisc. / P.I. 03714920232 – Cap. Soc. € 1.600.000,00 i.v.
Aut.Min.Lav. Prot. N. 13/I/0001610/03.01 del 05/02/2010
[PEC amministrazione@pec.jobitalia.net](mailto:PEC.amministrazione@pec.jobitalia.net)

Sede amministrativa Viale Vittorio Veneto, 12
06012 Città di Castello (PG)
Tel. +39.075.8522695 – Fax. +39.075.8512165
amministrazione@jobitalia.net



facoltà di conservare, per non oltre 48 mesi, il Suo Curriculum Vitae. Il trattamento sarà effettuato con mezzi cartacei, informatici o telematici con modalità e strumenti idonei a garantire, con riferimento allo stato dell'arte, la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Reg. Gen. UE/2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 e ss. GDPR 2016/679. I dati personali saranno conservati all'interno dell'Unione Europea, le relative politiche di sicurezza sono revisionate in conformità con le *Best Practices* in materia. Le logiche, anche crittografiche, del trattamento saranno strettamente correlate alle illustrate finalità.

Accesso ai dati. - I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui al punto (II) della presente Informativa: 1) a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni ed esterni del trattamento e/o amministratori di sistema individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni: dipendenti dell'ufficio del personale; titolari e dipendenti della società di elaborazione delle paghe, in qualità di incaricati o responsabili; dipendenti, professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto del Titolare. 2) a società terze o altri soggetti (a titolo indicativo, istituti di credito, studi professionali, consulenti, società di assicurazione per la prestazione di servizi assicurativi, ecc.) che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

Processi decisionali automatizzati, profilazione. - Il Titolare, potrebbe effettuare, anche attraverso strumenti elettronici di elaborazione, in forma, solo parzialmente automatizzata, le operazioni necessarie per finalità correlate alla valutazione della sua candidatura. Potranno essere svolte, presidiate in ogni caso dall'intervento umano, delle elaborazioni statistiche relative ad indicatori rilevanti. In ogni caso le operazioni di trattamento descritte sopra non avranno ad oggetto categorie particolari di dati personali.

VI. - Diritti dell'interessato.

In ogni momento, Lei potrà esercitare i diritti di cui gode, ai sensi delle disposizioni di cui alle sezioni 2, 3, 4, del Capo III del Reg. Gen. 679/2016, ed in particolare: 1. - chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali; 2. - ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; 3. - ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; 4. - ottenere la limitazione del trattamento; 5. - ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti; 6. - opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto; 7. - opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione. 8. - proporre reclamo ad un'autorità competente, in Italia l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, con sede in Piazza Venezia 11, 00187, ROMA.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante. Le è riconosciuta in ogni momento la facoltà di revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati personali senza tuttavia pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca. Se desidera che il trattamento dei Suoi dati sia interrotto mediante cancellazione, ovvero distruzione delle relative registrazioni o riproduzioni, può inviare una comunicazione corredata da fotocopia del suo documento di identità (che sarà immediatamente distrutto). Al termine di questa operazione i Suoi dati personali saranno rimossi (come sopra specificato) dai nostri archivi nel più breve tempo possibile.

VII. - Titolare, responsabile e incaricati.

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è Job Italia S.p.A., con sede in Via A. Benedetti, 4 - 37045 Legnago (VR) (PG) email: privacy@jobitalia.net, cui potrà rivolgersi per esercitare il diritto di accesso. L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento. I nominativi degli amministratori di Sistema deputati alla Gestione dei Sistemi Informativi sui quali transitano i Dati Personali e Sensibili sono reperibili a richiesta degli interessati.

VIII. - Responsabile per la Protezione dei Dati Personali.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Viale Vittorio Veneto 12 - 06012 - Città di Castello (PG)
email: dpo@jobitalia.net.

IX. - Modifiche all'informativa.

Il presente documento è soggetto a future variazioni o integrazioni conseguenti alle eventuali modifiche della normativa dettata in materia di protezione dei dati personali.

Legnago, lì 24 luglio 2023

Job Italia S.p.A.

Job Italia Spa – Agenzia per il lavoro

Sede legale Via A. Benedetti 4 – 37045 Legnago (VR)
Cod.Fisc. / P.I. 03714920232 – Cap. Soc. € 1.600.000,00 i.v.
Aut.Min.Lav. Prot. N. 13/I/0001610/03.01 del 05/02/2010
[PEC amministrazione@pec.jobitalia.net](mailto:PEC.amministrazione@pec.jobitalia.net)

Sede amministrativa Viale Vittorio Veneto, 12
06012 Città di Castello (PG)
Tel. +39.075.8522695 – Fax. +39.075.8512165
amministrazione@jobitalia.net

