rev. 1.4 del 19.6.2025

**Informazioni in materia di protezione dei dati personali. Artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679.**
Egregio Signore / Gentile Signora,
ai sensi degli articoli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 Job Italia S.p.A., con sede in Legnago (VR), Via A. Benedetti 4, P.IVA 03714920232, email.: privacy@jobitalia.net, in qualità di Titolare del trattamento (nel seguito il Titolare), le fornisce l'informativa riguardante il trattamento dei Suoi dati personali, necessari o funzionali all'instaurazione ed allo svolgimento del Suo rapporto lavorativo con il Titolare e/o con le aziende Utilizzatrici Clienti dello stesso. Ferme restando le definizioni tutte di cui all'art. 4 del Reg. Gen. UE/2016/679 si intende per: **Job Italia S.p.A.:** le risorse umane, tecnologiche, logistiche ed organizzative utilizzate nelle operazioni di trattamento, costituito dai dati, dalle applicazioni, dalle regole di organizzazione e dalle procedure deputate alla acquisizione, memorizzazione, elaborazione, comunicazione dei dati personali.

**I. - Natura, fonti dei dati e protezione dei minori.**
**Dati Personali. -** Costituiscono, o potranno costituire oggetto di trattamento i Suoi dati personali *(ad. es. a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, indirizzo, numero di telefono fisso e mobile, indirizzo e-mail, identificativi elettronici, ecc.)*, da lei direttamente forniti ovvero attinti da terzi autorizzati o contenuti in elenchi o albi accessibili dal Titolare, riferibili direttamente od indirettamente al Suo rapporto/contratto con il Titolare *(ivi compresi quelli accessori, connessi e strumentali)*.
**Dati dei Suoi Familiari. -** Sono o potranno costituire oggetto di trattamento i dati personali dei suoi familiari e/o conviventi, eventualmente minori di età. In ogni caso, costituiscono oggetto di trattamento obbligatorio i dati necessari: *(a). - per l'esatto adempimento del Suo contratto con il Titolare, ivi comprese finalità correlate alla sicurezza dei dati dei servizi e dei sistemi; (b). - per adempiere, prima della conclusione del contratto, a sue specifiche richieste; (c). - per adempiere a obblighi previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria ovvero da ordini dell'Autorità*.
**Categorie Particolari di dati. -** Il trattamento riguarderà o potrebbe riguardare, anche con riferimento ai suoi familiari e/o conviventi, dati personali che il Reg. Gen. UE/2016/679 definisce "categorie particolari di dati personali", in quanto idonei a rivelare *(a titolo meramente esemplificativo)* uno stato di salute, *(ad es.: documentazione acquisita in fase di assunzione o nel corso del rapporto di lavoro, relativa a situazioni di invalidità/inabilità, malattia, gravidanza, infortunio, ecc.)*, idoneità o meno a determinate mansioni *(quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da lei stesso/a)*, l'adesione a sindacati *(assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale, ecc.)*, l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive *(permessi od aspettativa)*, le convinzioni religiose *(richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose, ecc.)*. Il trattamento sarà effettuato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 del Reg. Gen. UE/2016/679, ed inoltre, Lei sarà previamente informato e messo in condizione - *ove dalla legge previsto* - di esprimere il relativo consenso. Potranno essere oggetto di trattamento anche dati personali relative a condanne penali (Art. 10).

**II. - Basi giuridiche e finalità.**
I Suoi dati personali ed eventualmente quelli dei suoi familiari, e/o conviventi inclusi i dati anagrafici, fiscali e previdenziali, nonché gli estremi del suo conto corrente bancario, sono trattati per le finalità legate alla costituzione del rapporto di lavoro con il Titolare, e sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
**Dati personali. -** Ai sensi dell'art. 6 lett. b), e) GDPR), per le seguenti Finalità di Servizio: per l'assunzione, statistiche, retributive, previdenziali, assicurative e di esecuzione degli obblighi legali derivanti dal rapporto di lavoro, ed in particolare: formazione, gestione, aggiornamento dei profili e delle competenze professionali, definizione di piani di sviluppo individuali, valutazione delle prestazioni, piani di *welfare* aziendali, ivi incluse forme previdenziali o assicurative, distribuzione di buoni pasto, pianificazione e sviluppo delle carriere, statistiche di presenze ed assenze dal lavoro, pianificazione economica, gestione dei *budget*, controllo spese, controllo degli accessi fisici ed informatici per la tutela dei dati e della sicurezza aziendale, amministrative e contabili, adempimento degli obblighi di legge, esercizio dei diritti sindacali, igiene e sicurezza sul lavoro, attività promozionali a favore dei dipendenti, internal auditing, verifica e controllo delle procedure e delle policy aziendali; per la gestione dell'eventuale contenzioso *(es. inadempimenti contrattuali, arbitrati, controversie giudiziarie)*, concessione in uso di beni aziendali; erogazione del servizio di Firma Elettronica Avanzata, previo Suo specifico e distinto consenso.
**Categorie particolari di dati. -** Per quanto concerne i dati che il Reg. definisce *"categorie particolari di dati"* (Art. 9 e 10) specificati al paragrafo (I) della presente informativa, il trattamento, ai sensi dell'art. 9 Par. 2, lett. b), c), f), g), ed h), sarà solo quello indispensabile per perseguire le seguenti finalità: adempiere obblighi specifici della normativa comunitaria, leggi, regolamenti e contratti collettivi anche aziendali, ai fini del rispetto della normativa in tema di previdenza e assistenza, igiene e sicurezza sul lavoro, in materia fiscale, di tutela della salute, nonché per la tenuta della contabilità, della corresponsione degli stipendi, emolumenti, liberalità o benefici accessori; per far valere o difendere in giudizio i diritti del Titolare anche mediante il controllo degli accessi fisici e logici finalizzato alla tutela dei dati e della sicurezza aziendale.
I dati risultanti dalle visite mediche effettuate sia preventivamente sia in costanza del rapporto di lavoro, verranno trattate dai sanitari operanti all'interno delle Società Utilizzatrici per le operazioni indispensabili per la tutela della salute del dipendente. Le categorie particolari di dati che tratta il medico competente, nell'espletamento dei compiti previsti dal D.Lgs. n. 81/08 e dalle altre disposizioni in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, per eseguire accertamenti medici preventivi e periodici, verranno trattati presso il datore di lavoro dallo stesso medico del quale la Società utilizzatrice si avvale. I dati relativi allo stato di salute potranno essere comunicati ai competenti organi sanitari ed agli Enti Pubblici preposti all'amministrazione del rapporto di lavoro nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi di legge e ai compiti sopra individuati. I dati non saranno comunicati, se non, ove necessario, previo Suo consenso.

**III - Natura del conferimento.**
Il conferimento dei Suoi dati personali e di quelli dei Suoi familiari e/o conviventi eventualmente anche particolari, per le finalità relative allo svolgimento del rapporto di lavoro è obbligatorio, in adempimento di disposizioni di legge, e il loro mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità e/o la mancata prosecuzione del rapporto. Il mancato conferimento di ulteriori dati richiesti e trattati per finalità diverse dalle precedenti, di per sé non obbligatorio, potrebbe comportare l'impossibilità di predisporre e gestire correttamente i piani di carriera e formazione dell'interessato all'interno dell'azienda.

**IV - Trasferimento comunicazione e destinatari.**
**Paesi UE ed extra UE. -** Il Titolare ove necessario, avrà facoltà di trasferire i Suoi dati sia in Stati membri dell'Unione Europea, sia in Paesi terzi non appartenenti alla stessa stipulando, ove occorra, clausole contrattuali standard approvate dalla Comm. UE ovvero le altre condizioni di liceità del trasferimento. I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.
**Destinatari. -** La Società si avvale di soggetti terzi di propria fiducia che, in qualità di autonomi titolari del trattamento, o in qualità di responsabili del trattamento, svolgono compiti di natura tecnica od organizzativa, quali, ad esempio: la prestazione di servizi di stampa, imbustamento, trasmissione, trasporto e smistamento di comunicazioni; la prestazione di servizi amministrativo-contabili, di archiviazione della documentazione; società utilizzatrici dove l'interessato viene inviato in missione. La Società e i soggetti di cui al capoverso precedente procedono al trattamento dei dati personali mediante elaborazioni manuali o strumenti elettronici o comunque automatizzati, secondo logiche strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
I Suoi dati, ovvero quelli dei suoi familiari e/o conviventi, eventualmente minori di età, potranno quindi essere comunicati e trasferiti: ad Enti o Uffici Pubblici o Pubbliche Amministrazioni in funzione degli obblighi di legge; agli istituti bancari di cui ci serviamo o a quelli da lei indicati, al fine di effettuare la corresponsione degli emolumenti; ad enti assicurativi privati, fondi o casse, per il godimento di prestazioni integrative e/o per l'esercizio giudiziale e/o extra-giudiziale dei diritti di rivalsa del datore di lavoro previsti dalla legge; alle organizzazioni sindacali per il versamento delle eventuali trattenute; a organizzazioni imprenditoriali a cui il Titolare aderisce; ai soggetti e alle categorie di soggetti che svolgono servizi a favore del Titolare, tra le quali: le società di elaborazione paghe e le società di elaborazione dati; ai Clienti o potenziali Clienti del Titolare, residenti anche all'estero (in Europa e fuori dall'Europa).

**V. - Modalità di trattamento.**
I dati verranno trattati e conservati su supporti cartacei ed informatici all'interno dell'azienda, inclusi data base posti sull'intranet aziendale o su server nella disponibilità del Titolare residenti all'estero, nel rispetto degli Articoli 44 e ss. del Reg. Gen. 679/2016, per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi di legge e perseguire le finalità richiamate, in adesione ai principi di pertinenza, non eccedenza ed indispensabilità. Il trattamento potrà essere effettuato anche attraverso strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire o trasmettere i dati stessi e, comunque sarà eseguito nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.
**Conservazione e Sicurezza. -** I dati costituenti il suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per gli adempimenti derivanti dalla conclusione del rapporto stesso. Le segnaliamo a tal proposito che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi prescritti dalla legge. Il trattamento dei Suoi dati sarà effettuato con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici con modalità e strumenti idonei a garantire, con riferimento allo stato dell'arte, la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 del Reg. Gen. UE/2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati, in ottemperanza a quanto previsto dagli art. 29 e ss. GDPR 2016/679. I dati personali saranno conservati all'interno dell'Unione Europea, le relative politiche di sicurezza sono revisionate in conformità con le Best Practices in materia. Le logiche, anche crittografiche, del trattamento saranno strettamente correlate alle illustrate finalità.
**Accesso ai dati. -** I Suoi dati potranno essere resi accessibili per le finalità di cui al punto (II) della presente Informativa: *1) a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni ed esterni del trattamento e/o amministratori di sistema individuati per iscritto ed ai quali sono state date specifiche istruzioni: dipendenti dell'ufficio del personale; titolari e dipendenti della società di elaborazione delle paghe, in qualità di incaricati o responsabili; dipendenti, professionisti o società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto del Titolare. 2) a società terze o altri soggetti (a titolo indicativo, istituti di credito, studi professionali, consulenti, società di assicurazione per la prestazione di servizi assicurativi, ecc.) che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento. 3) alle aziende utilizzatrici presso cui Ella verrà inviata in missione, nella loro qualità di titolare autonomo del trattamento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 1, punto 7, Regolamento UE 2016/679, rispondendo dell'eventuale non correttezza di gestione di trattamento dei suoi dati di cui al punto I.*
**Processi decisionali automatizzati, profilazione.**
Il Titolare, potrebbe effettuare, anche attraverso strumenti elettronici di elaborazione, in forma parzialmente automatizzata, le operazioni necessarie a consentirle l'accesso alla sua area riservata. Per finalità di miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro, delle competenze e delle abilità, delle risorse umane aziendali, potranno essere svolte, presidiate in ogni caso dall'intervento umano, delle elaborazioni statistiche relative ad indicatori rilevanti della sua esperienza lavorativa. In ogni caso le operazioni di trattamento descritte sopra non avranno ad oggetto categorie particolari di dati personali di cui agli artt. 9 e 10 del Reg. Gen. 679/2016.

**VI. - Diritti dell'interessato.**
In ogni momento, Lei potrà esercitare i diritti di cui gode, ai sensi delle disposizioni di cui alle sezioni 2, 3, 4, del Capo III del Reg. Gen. 679/2003, ed in particolare: (1). - chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali; (2). - ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; (3). - ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati; (4). - ottenere la limitazione del trattamento; (5). - ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti; (6). - opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto; (7). - opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione. (8). - proporre reclamo ad un'autorità competente, in Italia l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, con sede in Piazza Venezia 11, 00187, ROMA.
Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante. Le è riconosciuta in ogni momento la facoltà di revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati personali senza tuttavia pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca. Se desidera che il trattamento dei Suoi dati sia interrotto mediante cancellazione, ovvero distruzione delle relative registrazioni o riproduzioni, può inviare una comunicazione corredata da fotocopia del suo documento di identità (che sarà immediatamente distrutto. Al termine di questa operazione i Suoi dati personali saranno rimossi dai nostri archivi nel più breve tempo possibile.

**VII. - Titolare, responsabile e incaricati.**
Il Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è Job Italia S.p.A., con sede in Viale Vittorio Veneto, 12 - 06012 - Città di Castello - (PG) email: privacy@jobitalia.net. L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento. I nominativi degli amministratori di Sistema deputati alla Gestione dei Sistemi Informativi sui quali transitano i Dati Personali e Sensibili sono reperibili a richiesta degli interessati.

**VIII. - Responsabile per la Protezione dei Dati Personali.**
Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Viale Vittorio Veneto, 12 - 06012 - Città di Castello (PG) email: dpo@jobitalia.net
Legnago, 19.6.2025

Job Italia S.p.A.