

POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE

(Edizione 1 Rev.0 del 02/01/2020)

La JOB ITALIA S.P.A consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale.

Ciò significa che JOB ITALIA S.P.A:

- Considera i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale
- Considera i propri fornitori come partner non solo per la realizzazione delle attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale
- Considera i propri clienti e le parti interessate tutte come elemento fondamentale del successo di JOB ITALIA S.P.A lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tal fine è un impegno formale di JOB ITALIA S.P.A quello di:

- Uniformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014
- Conformarsi alle leggi nazionali, a tutte le leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali JOB ITALIA S.P.A aderisce, nonché ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

E' volontà della JOB ITALIA S.P.A che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

- Rispetto della libertà e dignità dei dipendenti
- E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore
- Rispetto del diritto ad un salario dignitoso in linea con gli standard legali o minimi di settore o con i contratti collettivi. Sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale oltre a fornire qualche guadagno discrezionale

LAVORO MINORILE E INFANTILE

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere nel ciclo produttivo
- Nel caso JOB ITALIA S.P.A dovesse trovare giovani lavoratori deve assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola.

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

- Rifiuto dell'impiego e del sostegno di lavoro forzato o coatto
- E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni
- Rifiuto dal trattenere documenti di identità in originale o di pagare "depositi" dall'inizio del rapporto di lavoro
- Rispetto dei principi contenuti nella Convenzione ILO 29

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- Diritto alla sicurezza e alla salute sui luoghi di lavoro
- JOB ITALIA S.P.A mette a disposizione un luogo di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato al fine di prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi durante, in conseguenza o in relazione a pratiche lavorative
- La JOB ITALIA S.P.A nella valutazione dei rischi tiene in considerazione anche le lavoratrici puerpere, in gravidanza ed in allattamento

Job Italia Spa - Agenzia per il Lavoro

Sede legale: Via A. Benedetti, 4 - 37045 Legnago (VR)
Cod. Fisc./P.I. 03714920232 - Cap. soc. € 1.600.000,00 i.v.
Aut. Min. Lav. Prot. n° 13/1/0001610/03.01 del 05/02/2010
amministrazione@pec.jobitalia.net - www.jobitalia.net

Sede amministrativa: Viale Vittorio Veneto, 12
06012 Città di Castello (PG)
Tel. +39.075.8522695 - Fax +39.075.8512165
amministrazione@jobitalia.net

- Laddove la JOB ITALIA S.P.A non riuscirà a ridurre o eliminare le cause di ogni rischio sul luogo di lavoro fornirà al personale appropriati DPI a proprie spese
- JOB ITALIA S.P.A ha nominato un Comitato per la salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva
- JOB ITALIA S.P.A non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione a sindacati ai suoi dipendenti
- I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva

DISCRIMINAZIONE

- La JOB ITALIA S.P.A opera senza attuare alcuna discriminazione per sesso, razza, religione, stato civile, orientamento sessuale, orientamento politico o sindacale.

PRATICHE DISCIPLINARI

- JOB ITALIA S.P.A tratta tutto il personale con dignità e rispetto
- I provvedimenti disciplinari avvengono in conformità alla normativa vigente ed agli accordi collettivi applicati

RETRIBUZIONE ED ORARIO DI LAVORO

- Diritto ad un salario dignitoso ed ad un orario di lavoro corretto
- La JOB ITALIA S.P.A garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente e promuove welfare aziendale
- Il ricorso allo straordinario deve essere effettuato solo in casi eccezionali e nel rispetto della normativa vigente
- Diritto di uguale salario tra uomo e donna
- E' vietata qualsiasi discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento in base a razza, origine nazionale, territoriale, o sociale casta, nascita, religione, disabilità, genere orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione
- E' vietata qualsiasi forma di discriminazione inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale

SISTEMA DI GESTIONE

- Definire ed aggiornare annualmente la presente Politica ed applicare tutti i requisiti della norma SA 8000
- Definire in modo documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità
- Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive e preventive necessarie nell'ottica del miglioramento continuo
- Comunicare i risultati della performance all'interno ed all'esterno alle parti interessate
- Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e che sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del sistema SA 8000
- Nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per la SA 8000
- Selezionare e valutare i fornitori sulla base della loro capacità di soddisfare i requisiti della norma
- Pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione delle non conformità.

Job Italia Spa
(LA DIREZIONE)