



**IL NOSTRO MESTIERE
È SEMPLIFICARTI
LA VITA**

Perché scegliere Job Italia

**Tempestività
Qualità
Cost saving**

**Consulenza
e competenza
specifica
al servizio del
tuo business**



**Individua
il profilo giusto
per te**



**Etica e rispetto
dei valori**



**Servizi
personalizzati
per la tua
azienda**



Servizi per le aziende



Job Italia S.p.a. è una società per azioni a capitale interamente Italiano in possesso dei requisiti giuridici e finanziari di cui all'art 5 del D.lgs 276/2003.

Siamo iscritti all'Albo delle Agenzie per il Lavoro istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e autorizzati alle attività di Agenzia di somministrazione di tipo "generalista" con Aut. Min. Lav. Prot. n.13/1/0001610/03.01 del 05/02/2010 ai sensi dell'art.4 d.lgs. 276/2003.

**Somministrazione di lavoro
Intermediazione
Staff leasing
Ricerca e selezione del personale
Outplacement**

Somministrazione di lavoro

È un istituto che consente alle aziende di beneficiare di prestazioni lavorative senza che ciò comporti l'assunzione degli oneri tipici, di natura giuridica ed economica, derivanti dall'instaurazione di un rapporto di lavoro.

L'art 30 del D.lgs 81/2015 e smi riporta che: *“Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”.*

Si tratta quindi un contratto commerciale tra un Utilizzatore (Azienda Cliente) e un'Agenzia per il Lavoro, in grado di garantire flessibilità alle Aziende e ai Lavoratori. L'art 32 del D.lgs 81/2015 elenca i motivi di divieto al ricorso alla somministrazione che sono:

- per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero;
- presso unità produttive nelle quali si è proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge n. 223 del 1991,

che hanno riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione di lavoro, salvo che il contratto sia concluso per provvedere alla sostituzione di lavoratori assenti o abbia una durata iniziale non superiore a tre mesi;

- presso unità produttive nelle quali sono operanti una sospensione del lavoro o una riduzione dell'orario in regime di cassa integrazione guadagni, che interessano lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione di lavoro;
- da parte di datori di lavoro che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.

In tutti gli altri casi è previsto il ricorso alla somministrazione.

Si può ricorrere alla somministrazione per l'assunzione di lavoratori sia a tempo determinato che indeterminato.



Ricerca e selezione del personale

Consulenza finalizzata all'individuazione di candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative in seno all'organizzazione e su specifico incarico dell'Azienda Cliente.

Abbiamo personale qualificato in grado di selezionare i profili migliori per soddisfare le esigenze delle nostre Aziende Clienti. Ci avvaliamo del supporto di *LinkedIn* e *Infojobs* per la ricerca e selezione di profili non presenti nel nostro data base inserendo le varie offerte di lavoro e i requisiti relativi alle ricerche che ci vengono manifestate dalle nostre Aziende Clienti.

Ricerchiamo, selezioniamo ed inseriamo presso le Aziende Clienti sia profili con alto livello di specializzazione che middle e senior manager, anche con metodologia di head hunting

Staff leasing

Questa tipologia contrattuale prevede un contratto commerciale a tempo indeterminato tra un Utilizzatore (Azienda Cliente) e un'Agenzia per il Lavoro autorizzata ANPAL alla fornitura professionale di manodopera.

Si tratta della somministrazione di lavoro a tempo indeterminato introdotta, per la prima volta, nel nostro ordinamento dal D.lgs 276/2003.

Il contratto di staff leasing è stato modificato a seguito dell'approvazione dei decreti attuativi del Jobs Act in vigore dal 24 giugno 2015.

Con il Jobs Act è stato superato l'elenco tassativo di attività, settori e funzioni per i

quali si poteva ricorrere a contratti di staff leasing; introdotto il limite quantitativo del 20% rispetto al totale dei lavoratori a tempo indeterminato presenti in azienda; introdotto l'obbligo di assunzione a tempo indeterminato delle risorse associate a contratti di staff leasing.



Intermediazione

I nostri collaboratori effettuano attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro.

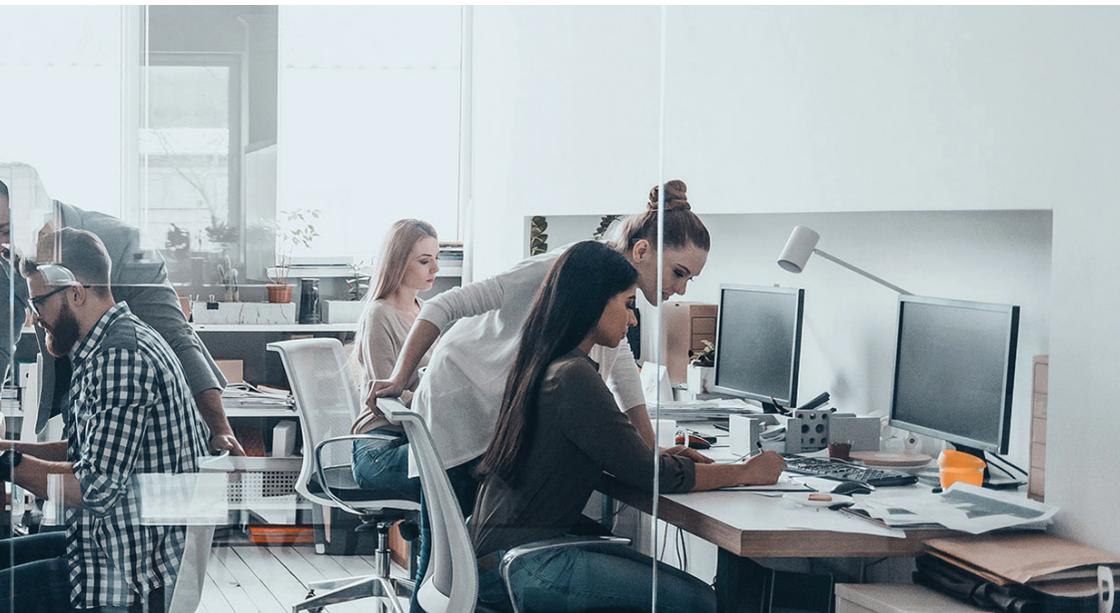
Rilevato il fabbisogno sappiamo guidare i nostri clienti fino alla soluzione migliore.

Siamo facilitatori del mercato del lavoro perché miglioriamo l'incontro fra domanda e offerta sostenendo il livello di partecipazione al mercato e supportando le imprese nel proprio sviluppo.

Siamo in possesso di banche dati profilate che ci consentono di fornire consulenza alle Aziende Clienti e orientamento professionale ai candidati per inserirli o

reinsерirli nel mercato del lavoro.

Ci occupiamo anche di intermediare l'inserimento, presso le nostre Aziende Clienti, di lavoratori disabili in possesso dei requisiti della L. 68/99.



Outplacement

Job Italia fornisce attività di supporto alla ricollocazione professionale del personale diretto delle Aziende Clienti.

Ci occupiamo di ricollocare il lavoratore accompagnandolo in un percorso di riqualificazione delle sue competenze.



Formazione

Finanziamo ed organizziamo corsi di formazione sia per candidati a missione che per lavoratori in forza con contratto di somministrazione di lavoro a termine e a tempo indeterminato.

Rilevato il fabbisogno delle Aziende Clienti, relativamente a profili professionali da inserire, provvediamo alla pianificazione, progettazione e attivazione di corsi di formazione ad hoc. La formazione si può svolgere in aula o in FAD e può riguardare sia esigenze normative (TUSL 81/2008 "Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" - "HACCP"

- "PRIMO SOCCORSO" - "ANTINCENDIO" ecc...) che legate alla qualificazione del profilo da somministrare in relazione alle esigenze del Cliente. I corsi di formazione sono erogati nel rispetto delle norme del Formatemp (Fondo Interprofessionale per le APL).

Politiche attive del lavoro

Job Italia è accreditata all'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro).

Questa attività consente a lavoratori, di particolari categorie, ma tutti con lo stesso requisito di essere disoccupati, di trovare lavoro e, consente alle Aziende Clienti di incontrare lavoratori qualificati e motivati a essere ricollocati nel mondo del lavoro anche grazie a processi di riqualificazione o tirocinio professionalizzante.

I nostri collaboratori sono formati al fine di erogare un servizio di orientamento, bilancio delle competenze e accompagnamento al lavoro con obiettivo di collocare al meglio i candidati rispondendo alle esigenze di Aziende Clienti.

La somministrazione di lavoro in Italia

90

Agenzie per il Lavoro
iscritte all'Albo
del Ministero del Lavoro

2.500

Filiali in tutta Italia

40.000

Lavoratori somministrati
(media mensile)

10%

Lavoratori a tempo
indeterminato

10.000

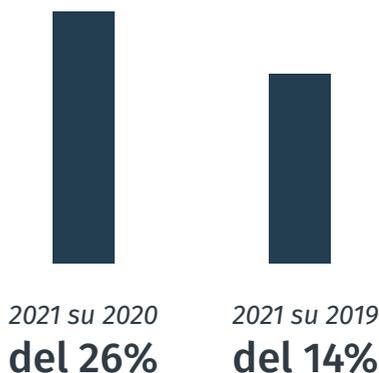
Dipendenti diretti
delle Agenzie per il Lavoro

15%

Lavoratori che provengono
da condizioni irregolare o
sottotutelate

30%

Lavoratori verso la
stabilizzazione dopo aver
lavorato in Agenzia



**Incremento lavoratori
in somministrazione
in ITALIA**



Teniamo il passo con le tue esigenze

L'economia e il mercato del lavoro sono, e sempre più lo saranno, soggetti a cambiamenti indotti da molteplici fattori di natura tecnologica, sociale ed economica.

La prospettiva che si delinea è un mercato del lavoro sempre più incapace di rispondere tempestivamente al fabbisogno delle aziende.

Job Italia ti offre soluzioni volte a individuare i migliori talenti per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Cerca la filiale Job Italia più vicina a te.

**Siamo presenti in tutta Italia e vantiamo
una profonda conoscenza dei territori in cui
operiamo.**

Le numerose aziende del territorio che si affidano alla nostra professionalità cercano profili professionali specifici per le loro esigenze senza rinunciare alla flessibilità e trasparenza di un'azienda forte di oltre un decennio di esperienza nel mercato dei servizi per il lavoro.



AREZZO

Viale Giotto, 55
52100 Arezzo (AR)
T +39.0575.24176 | F +39.0575.407899
E arezzo@jobitalia.net

BARI

Via Don Guanella, 15/B
70124 Bari (BA)
T +39.080.2146599 | F +39.080.5566077
E bari@jobitalia.net

BOLOGNA

Via Milazzo, 12/C
40121 Bologna (BO)
T +39.051.246342 | F +39.051.4213036
E bologna@jobitalia.net

CASSINO

Via Tommaso Piano, 16
03043 Cassino (FR)
T +39.0776.1726644
E cassino@jobitalia.net

CESENA

Via Chiaramonti, 113
47521 Cesena (FC)
T +39.0547.28157 | F +39.0547.20595
E cesena@jobitalia.net

CITTÀ DI CASTELLO

Via Dante Alighieri, 11
06012 Città di Castello (PG)
T +39.075.8522760 | F +39.075.8522982
E cittadicastello@jobitalia.net

FIRENZE

Via Orazio Vecchi 77/79
50127 Firenze (FI)
T +39.055.4221426 | F +39.055.4249788
E firenze@jobitalia.net

JESI

Viale del Lavoro, 4/H
60035 Jesi (AN)
T +39.0731.205713 | F +39.0731.224799
E jesi@jobitalia.net

MILANO

Via Carlo Farini, 56
20159 Milano (MI)
T +39.02.66825231 | F +39.02.60737107
E milano@jobitalia.net

MODENA

Strada degli Schiocchi, 79/2
41124 Modena (MO)
T +39.059.359611
E modena@jobitalia.net



PERUGIA

Via Nino Bixio, 81/A
06135 Perugia (PG)

T +39.075.5990857 | F +39.075.5977476

E perugia@jobitalia.net

POGGIBONSI

Via Borgo Marturi, 29
53036 Poggibonsi (SI)

T +39.331.7198109

E siena@jobitalia.net

PORDENONE

Via Borgo S. Antonio, 15
33170 Pordenone (PN)

T +39.0434.1640101

E pordenone@jobitalia.net

REGGIO EMILIA

Via Luigi Sani, 13/I
42121 Reggio Emilia (RE)

T +39.0522.1590330

E reggioemilia@jobitalia.net

RIMINI

Via Flaminia, 187/N
47923 Rimini (RN)

T +39.0541.307405 | F +39.0541.306624

E rimini@jobitalia.net

ROMA

Via del Velodromo, 80
00179 Roma (RM)

T +39.06.5750187 | F +39.06.57139643

E roma@jobitalia.net

ROMA EUR

Piazza Don Luigi Sturzo, 15
00144 - Roma (RM)

T +39.06.45227422 | C +39.337.1054017

E romaeur@jobitalia.net

VENEZIA

Via Banchina dell'Azoto, 15
30175 Venezia (VE)

T +39.041.8830142

E venezia@jobitalia.net

REGISTERED OFFICE:

Legnago

NEXT OPENING:

Vicenza, Montebelluno, Padova, Treviso

OPERATIONAL BRANCHES:

Pescara, Varese, Napoli, Parma



SEDE LEGALE

Via Alessandro Benedetti, 4
37045 Legnago (VR)
Email: direzione@jobitalia.net

SEDE AMMINISTRATIVA

Viale V. Veneto, 12
06012 Città di Castello (PG)
T +39.075.8522695
F +39.075.8512165
Email: amministrazione@jobitalia.net

SOCIAL NETWORK



www.jobitalia.net

Job Italia Spa - Tutti i diritti riservati

PEC: amministrazione@pec.jobitalia.net - Email: info@jobitalia.net
Aut. Min. Lav. Prot. n° 13/1/0001610/03.01 - P. IVA 03714920232

